



Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE

DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio Gestione Risorse Umane

DECRETO DIRIGENZIALE n. 93 /DA del 09 FEB 2018

OGGETTO: Collocamento a riposo, per raggiunti “limiti di età”, con decorrenza dal 1° aprile 2018 in applicazione del D.L. nr. 201/2011 convertito in legge nr. 214/2011. Dipendente **MONDELLO Giovanni**, nato il 24/08/1951 (MNDGNN51M24I283S) - qual. “Agente Tecnico Esattore” - pos. econ. “C”.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

PREMESSO:

CHE con deliberazione n. 57/CD del 25/09/1990, si decretava di utilizzare la graduatoria del concorso pubblico a n° 16 posti di A.T.E. approvato con delibera n° 68/CD del 27/10/1988, per la copertura di posti vacanti in organico, ed a tal fine si procedeva all’assunzione nei ruoli del Consorzio Autostrada Messina – Palermo, del Sig. **MONDELLO Giovanni**, nato il 24/08/1951 – cod. fisc. MNDGNN51M24I283S, con decorrenza dall’1/02/1991;

VISTO l’art. 24 del D.L. nr. 201 del 06/12/2001, convertito, con modificazioni nella Legge nr. 214/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l’accesso al pensionamento a partire dall’1/01/2012;

RICHIAMATO il disposto dell’art. 24, commi 6 e 7 del D.L. nr. 201/2001, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dall’1/01/2013, già disciplinati dall’art. 12 del D.L. nr. 78/2000, dal decreto MEF del 06/12/2011 e dal Decreto MEF del 16/12/2014;

CONSIDERATO che il requisito dell’età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria per l’anno 2017, risulta essere di 66 anni e 7 mesi congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

CONSIDERATO che il dipendente raggiungerà il requisito per il diritto alla pensione di vecchiaia (66 anni e 7 mesi) il prossimo 24 marzo c.a. maturando contestualmente il requisito dell’anzianità contributiva minima (20 anni) secondo la previgente normativa;

VISTO il Msg. INPS nr. 1405 del 25/01/2012 il quale ribadisce che, con decorrenza dall’1/01/2012, per i soggetti che raggiungono i requisiti anagrafici e contributivi per la pensione di vecchiaia, il collocamento in quiescenza decorre dal 1° giorno del mese successivo al raggiungimento del requisito anagrafico o contributivo;

CHE il dipendente MONDELLO Giovanni, nato il 24/08/1951, in ottemperanza delle normative vigenti, alla data del 31/03/2017, ultimo giorno di servizio, maturerà complessivamente un'anzianità contributiva pari ad anni 32, mesi 3 e giorni 26, come sotto specificato:

a) Servizi utili a pensione:

- Servizio alle dipendente del Consorzio Autostrada Messina-Palermo	dal 12/07/1982 al 09/10/1982	anni 00	mesi 02	giorni 28
- " " "	dal 15/06/1984 al 12/09/1984	anni 00	mesi 02	giorni 28
- " " "	dal 15/07/1985 al 12/10/1985	anni 00	mesi 02	giorni 28
- " " "	dal 03/10/1989 al 31/12/1989	anni 00	mesi 02	giorni 28
- " " "	dal 02/10/1990 al 30/12/1990	anni 00	mesi 02	giorni 29
- Servizio alle dipendenze del Consorzio per le Aut. Sic. (CAS)	dal 01/02/1991 al 31/03/2018	anni 27	mesi 02	giorni 00

Sub-totale a) anni 27 mesi 12 giorni 141

Pari a: anni 28 mesi 04 giorni 21

b) Altri servizi contributivi:

- Ricongiunzione art. 2 Legge 29/79		anni 03	mesi 03	giorni 04
- Servizio Militare art. 1 Legge 274/91 dal 01/04/1974 al 01/12/1974		anni 00	mesi 08	giorni 01

Sub-totale b) anni 03 mesi 11 giorni 05

Pari a: anni 03 mesi 11 giorni 05

TOTALE (a + b) anni 32 mesi 03 giorni 26

VISTA la legge regionale n. 10/2000 e s. m. i. ed in particolare l'art. 2 che attribuisce al Dirigente le competenze in ordine agli atti di programmazione e di spesa;

VISTO l'art. 24 del D.L. nr. 201 del 06/12/2001, convertito con modifiche nella legge nr. 214 del 22/12/2011;

DECRETA

Art. 1 – **DI PROCEDERE**, con decorrenza dal 1° aprile 2018, ai sensi della Legge 214/2011, al pensionamento per raggiunti “limiti di età” del Sig. **MONDELLO Giovanni**, nato a S. Angelo di Brolo (ME) il 24/08/1951, dipendente avente qualifica di “Agente Tecnico Esattore” – pos. econ. “C”;

Art. 2 – **DI DARE MANDATO** all’Ufficio Gestione Risorse Umane – Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

Art. 3 – **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- al dipendente interessato;
- al Dirigente dell’Area Tecnica e di Esercizio;
- al Responsabile del Servizio Esazione;
- all’Ente Previdenziale di competenza.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
(Dott. Antonino CAMINITI)



IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Salvatore PIRRONE)